



Vacature

Twee leden Raad van Toezicht

Poppodium Grenswerk zoekt per 1 januari 2027 twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht: één met een bedrijfskundig profiel en één met een cultureel profiel.

Over Poppodium Grenswerk

Poppodium Grenswerk is het centrum voor popcultuur in Venlo en omstreken. We organiseren concerten, clubnachten en andere culturele activiteiten en bieden ruimte aan nieuw, opkomend en gevestigd muzikaal talent. Jaarlijks ontvangen we meer dan 45.000 bezoekers uit de regio en daarbuiten.

Grenswerk wil van betekenis zijn voor artiesten, makers, publiek, communities en de stad en regio waarin we werken. We willen ruimte bieden aan ontwikkeling, ontmoeting en nieuwe culturele initiatieven en zo bijdragen aan een levendig en divers cultureel klimaat.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) houdt integraal toezicht op het beleid en functioneren van de directeur-bestuurder en op de koers, continuïteit en maatschappelijke functie van Grenswerk. De RvT kijkt daarbij op afstand mee met de organisatie en fungeert als kritische en constructieve sparringpartner van de directeur-bestuurder.

Daarnaast vervult de RvT de werkgeversrol richting de directeur-bestuurder. Grenswerk werkt volgens de uitgangspunten van de Governance Code Cultuur.

De RvT bestaat uit vijf leden en heeft daarnaast twee trainees. We hechten waarde aan een diverse, inclusieve en complementaire samenstelling en zoeken twee nieuwe leden die vanuit hun kennis, ervaring en perspectief bijdragen aan de kracht van de Raad van Toezicht.

GRENSWERK

Wat vinden we belangrijk?

We zoeken geen twee identieke toezichthouders. Juist verschillende ervaringen, deskundigheden en perspectieven maken een Raad van Toezicht sterker.

Je hebt affiniteit met popcultuur, de culturele sector en de maatschappelijke functie van Grenswerk. Je voelt je betrokken bij onze doelstellingen en publieken en bent gemotiveerd om vanuit een toezichthoudende rol bij te dragen aan de duurzame ontwikkeling van Grenswerk.

We vinden het belangrijk dat je:

- op hoofdlijnen en strategisch kunt denken;
- kritisch én constructief bent;
- betrokkenheid weet te combineren met voldoende bestuurlijke afstand;
- goed samenwerkt en tegelijkertijd een eigen perspectief inbrengt;
- hoofd- en bijzaken kunt onderscheiden;
- integer en zorgvuldig handelt;
- tijd maakt voor voorbereiding, vergaderingen en incidentele aanvullende bijeenkomsten;
- binding hebt met Venlo en/of de regio, of bereid bent die actief op te bouwen.

Ervaring als bestuurder of toezichthouder is welkom, maar geen vereiste. Relevante kennis en ervaring kunnen op verschillende manieren zijn opgebouwd.

Bedrijfskundig profiel

Voor dit profiel zoeken we iemand die organisaties goed begrijpt en vanuit een bedrijfskundige blik kan meedenken over de verdere ontwikkeling van Grenswerk.

Je brengt kennis of ervaring mee op één of meer van deze terreinen:

- organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering;
- leiderschap en werkgeverschap;
- organisatiecultuur en veranderprocessen;
- strategische personeelsvraagstukken;
- ondernemerschap.

Je kunt verbanden leggen tussen koers, organisatie, mensen en middelen. Je houdt overzicht, stelt scherpe vragen en kunt ontwikkelingen op hoofdlijnen beoordelen.

Cultureel profiel

Voor dit profiel zoeken we iemand met gevoel voor popcultuur en voor de positie van een poppodium in een veranderende culturele en maatschappelijke omgeving.

Je brengt kennis of ervaring mee op één of meer van deze terreinen:

- muziek, popcultuur of de creatieve sector;
- programmering en artistieke ontwikkeling;
- marketing en communicatie;
- publieksontwikkeling en publieksbereik;
- merk, positionering en digitale media.

Je volgt wat er speelt in cultuur, muziek en maatschappij en kunt van daaruit strategische vragen stellen. Bijvoorbeeld over wat Grenswerk wil betekenen voor publiek en makers, wie we bereiken, hoe publieksgedrag verandert en hoe het podium zich inhoudelijk en maatschappelijk blijft ontwikkelen.

Verskillende perspectieven

Grenswerk wil een plek zijn waar verschillende mensen, ideeën en perspectieven samenkomen. Dat geldt voor ons podium en ons publiek, maar ook voor onze organisatie en Raad van Toezicht.

We nodigen mensen met uiteenlopende achtergronden daarom nadrukkelijk uit om te reageren. Je opleiding, leeftijd of loopbaan hoeft niet in een standaardprofiel te passen. We kijken vooral naar wat je vanuit jouw kennis, ervaring en perspectief kunt bijdragen.

Praktisch

- Start: 1 januari 2027
- Benoeming voor vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nogmaals vier jaar
- Onbezoldigde functie
- Circa 6 tot 8 bijeenkomsten per jaar, meestal in de avond

Reageren en meer informatie

Wil je meer weten over de Raad van Toezicht of over een van de twee profielen? Neem dan contact op met Lenny Godding, voorzitter van de Raad van Toezicht, via rvt@grenswerk.nl.

Wil je reageren? Stuur dan uiterlijk 30 oktober 2026 je cv en een korte motivatie naar rvt@grenswerk.nl. Vermeld daarbij of je reageert op het bedrijfskundig profiel of het cultureel profiel.